İstirahat Raporunda Tahrifat Yapılması Sonucu Hiz­met Akdinin Feshi

Sayın [İsim Soyisim],

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Adres** | **:** |  | **...... / ....... / 20....** |
| **Konu** | **:** | İstirahat raporunda tahrifat yapılması sonucu hizmet akdinizin feshi hak­. |  |

Sayın [İsim Soyisim],

Tarafımıza vermiş olduğunuz Sosyal Güvenlik Kurumu ................................................ Hastanesi’nden alınan rapora istinaden … / … / 20… tarihinden … / … / 20… tarihine kadar istirahatli olmanız nedeniyle işe gelmediniz.

Söz konusu raporda tahrifat yapılmış olması şüphesi üzerine yaptı­ğımız araştırmada Sosyal Güvenlik Kurumu ............................................................. Hastanesi, tarafınıza verilen istirahat raporunun … / … / 20… başlangıç ve … / … / 20… bitiş tarihi ile düzenlendiğini bildirmiş ve ellerinde bu­lunan raporun bir örneğini de göndermişlerdir. Her iki raporun incelenmesinden Sosyal Güvenlik Kurumu’nca verilen hastalık raporu ile tarafımıza sunulan hastalık raporunun bitiş tarihleri arasında farklılık bulunduğu ve tarafınızca işyerimize sunulan hastalık rapo­runda bitiş tarihi bakımından tahrifat yapıldığı ortaya çıkmıştır.

Bu davranışınız, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/II-d maddesindeki doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlardan olup, bu nedenle hiz­met akdinizin söz konuşu madde uyarınca … / … / 20… tarihi iti­bariyle bildirimsiz ve tazminatsız olarak sona erdirilmesine karar verilmiştir.

Durumu bilgilerinize sunarız.

Saygılarımızla,

… / … / 20…

İşveren veya yetkili amirin

Adı Soyadı

İmzası