*İşini Uyarılara Rağmen Eksik, Kötü veya Yetersiz Olarak Yerine Getirmek Nedeniyle Hizmet Akdinin Feshi*

Sayın [İsmet Soyisim],

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Adres** | **:** |  | **...... / ....... / 20....** |
| **Konu** | **:** | İşinizi uyarılara rağmen eksik, kötü veya yetersiz olarak ye­rine getirmenizden dolayı hizmet akdinizin feshi hakkında. |  |

… / … / 20… tarihinden beri çalışmakta olduğunuz işyerimizdeki veriminiz son aylarda düşmüş olup, işinizi beklenilen kalitenin al­tında ve eksik olarak yerine getirmektesiniz.

İşinizin gerekleri ve sizden beklenen iş kalitesinin ne olduğu konusunda tarafınıza … / … / 20… ve … / … / 20… tarihlerinde verilen iki yazılı ihtara rağ­men, sizden beklenilen performansı göstermemektesiniz. … / … / 20… tarihli savunmanızda da performansınızın düşüklüğünün nedenine ilişkin olarak yeterli bir açıklama getiremediniz.

Diğer çalışanları göz önünde bulundurarak, gösterdiğiniz düşük performans ve işinizi eksik ve yetersiz olarak yerine getirmeniz nedeniyle, şirketteki görevinizi tam olarak yerine getiremediğiniz görülmektedir. Bu durum, şirket içinde verimsizliğe neden olmaktadır. Eğitimlerle desteklenmenize rağmen durumunuzda bir gelişme olmadığı için, bu şekilde çalışmanızın devam etmesi kabul edilemez.

Bu nedenle, hizmet akdinizin 4857 sayı­lı iş Kanununun 17 ve 18 maddeleri uyarınca, yasal haklarınız ödenmek suretiyle, … / … / 20… tarihi itibariyle sona erdirilmesi­ne karar verilmiştir.

Durumu bilgilerinize sunarız.

Saygılarımızla,

… / … / 20…

İşveren veya yetkili amirin

Adı Soyadı

İmza